

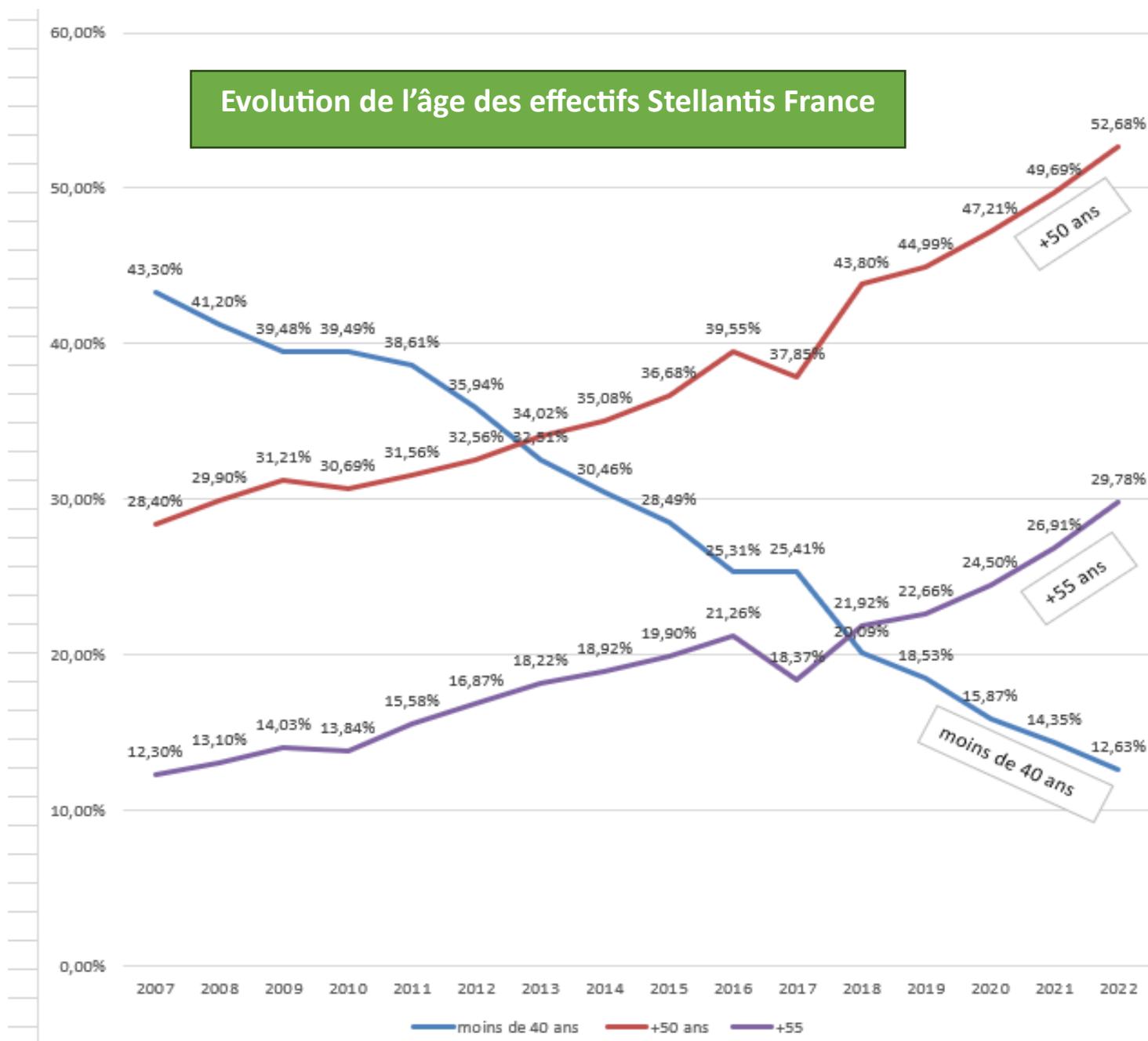


S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Des embauches pour assurer l'avenir Stellantis en France

La situation est grave

Evolution de l'âge des effectifs Stellantis France

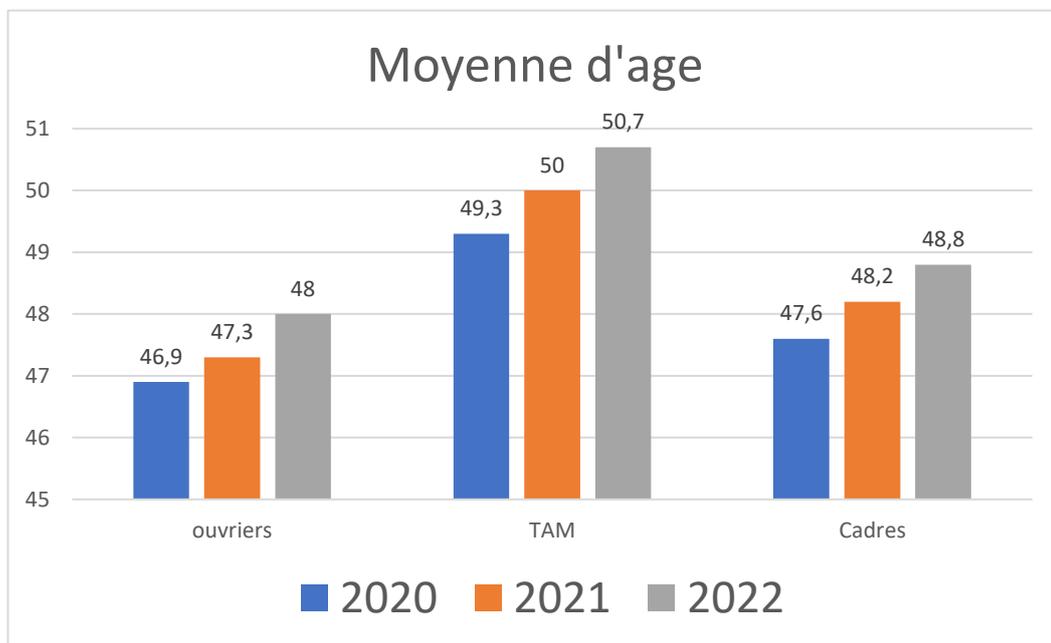
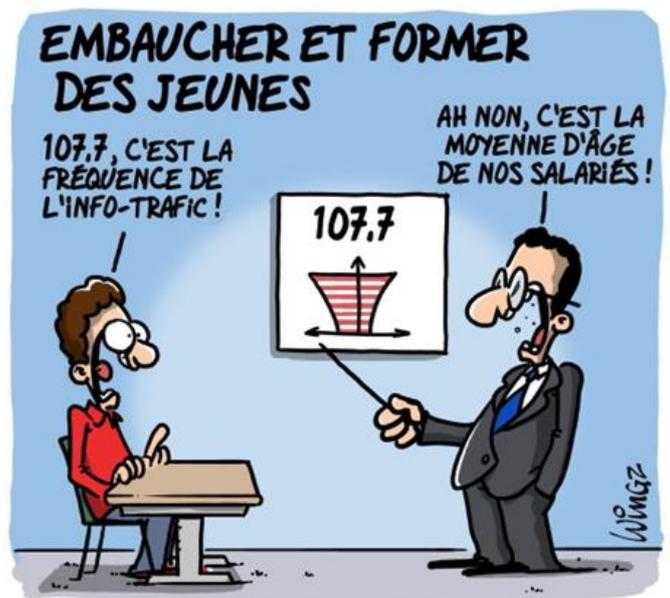


Comment envisager l'avenir des services en France quand les salariés de moins de 40 ans représentent moins de 13 %

La direction ayant refusé d'entendre les alertes de la CFDT, il n'est plus question de parler d'anticipation. Il s'agit maintenant d'une situation d'urgence.

La direction doit revoir la gestion des effectifs :

- Compenser les départs pour assurer le maintien de l'activité en France, que ce soit en R&D, en tertiaire, en production en usine terminale ou mécaniques et bruts.
- Assurer la transmission des savoirs
- Garantir le maintien d'une activité forte en France



La réduction des coûts ne peut plus se faire sur le même modèle que les années passées et ne peut plus passer par une réduction des effectifs sans contreparties.

Le plan de départs actuel (RCC/DAEC) prend fin en aout 2024. La CFDT demande une négociation urgente pour planifier la suite, avec l'objectif prioritaire de garantir le renouvellement générationnel. Des embauches sont impératives !

Rejoignez Nous!

