



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

SALAIRES (AG +AI) +2,5% PRIMES 4100 € Bruts mini

INTERESSEMENT/ SUPPLEMENT D'INTERESSEMENT/ PARTICIPATION 2019

<i>Estimations individuelles salariés PSA temps plein 2020 France</i>	<i>Mini Brut</i>	<i>Mini Net</i>	<i>Maxi Brut</i>	<i>Maxi Net</i>
Intéressement*	1181€	1066€	1709€	1543€
Supplément d'intéressement*	725€	655€	1049€	947€
Participation aux bénéfices*	1598€	1443€	2312€	2088€
Prime Macron/gilets jaunes	600€	600€	NC	NC
TOTAL	4100€	3764€	5070€	4578€

*paiement le 15 avril 2020

Prime Macron/Gilets jaunes :

- 600 € pour les salaires inférieurs à **51000€**
- Evolution dégressive (de 600€ à 50€) pour salaire de 51 000€ à 70 000€ (environ -30€ par tranche de 1000€)
- Conditions d'éligibilité : salariés liés par un contrat de travail (CDD, CDI, apprentis) au 27 mars 2020 ayant perçus une rémunération sur les 12 mois précédents.
- Prise en compte de la durée effective pendant l'année 2019 :
 - o Les congés seniors au prorata du temps de présence sous réserve d'être encore présent aux effectifs au 27 mars 2020
 - o **Les arrêts maladies, AT/maladie professionnelle, temps partiels thérapeutiques, congé maternité, paternité, d'adoption, congé parental n'impactent pas cette prime** suite à cette négociation.

→ Versement sur la paie de mars 2020.

CFDT :

- Les primes sont à l'image des excellents résultats du groupe mais reflètent surtout l'engagement fort des salariés.
- La CFDT a revendiqué que les intérimaires (présents au 27/03/20) bénéficient des mêmes conditions concernant la prime Gilets jaune / Macron

Proposition fin de négociation sur les salaires :

	Répartition budget global 2,5 %	
	Ouvriers – Employés	TAM
A.G	1,6% applicable au 1 ^{er} avril 2020	1,2 %* applicable au 1er Avril 2020
A.I et Promo	0,9 % 27€ mini avec promo 20€ mini sans promo A.I à partir de 1 ^{er} mai 2020 Promo à partir du 1er mars 2020	1,3 %* 45 € mini avec promo 25€ mini sans promo PVG TAM = enveloppe à 2,5 % (intégrant AI) A.I et Promo à partir de 1 ^{er} mai 2020 *les TAM éligibles à la PVG n'ont pas d'AG.
Autres primes et indemnités	<ul style="list-style-type: none">- Primes enlignement moniteurs : + 1,6 %- Autres Primes : + 1,6 %- Prime Prévenance tardive et prime 2^{ème} séance / mois : +1,6 %- Revalorisation prime appel/rappel astreinte : + 1,6 %- Revalorisation de la Prime Transports : + 5 %- Revalorisation des Primes PCH et ICH : + 1,6 %- Prime d'encadrement RG : +5%- Revalorisation indemnités stagiaires :<ul style="list-style-type: none">- 577,50€ durée stage entre 1 et 2 mois- bac +5 de 1100 à 1500€ (VS 1000€ à 1200€)- 1 jour d'annualisation pour les TAM en horaire de tournée	
Cadres	<ul style="list-style-type: none">- Budget global = 2,5 % avec sélectivité 78 %- Cible PVG en augmentation de 8% pour RU, coef 395 et classe F	
Politique Voyages Groupe	<ul style="list-style-type: none">- La direction s'engage à faire un Groupe de Travail avec les partenaires sociaux pour étudier les points d'amélioration nécessaires	

❖ La CFDT consultera ses équipes avant de se prononcer.

AVIS CFDT :

La CFDT a fortement pesé dans la négociation pour obtenir une revalorisation des primes de transport, un jour d'annualisation pour les Tam en équipes et des points d'augmentation au-dessus de l'inflation pour les ouvriers et employés mais elle regrette l'absence de talon cette année, à destination des plus bas salaires.