

NEGOCIATIONS SALARIALES

25 FEVRIER 2019



INTERESSEMENT/ SUPPLEMENT D'INTERESSEMENT/ PARTICIPATION 2019

*Estimations individuelles salariés PSA temps plein
2018 France*

	<i>Mini Brut</i>	<i>Mini Net</i>	<i>Maxi Brut</i>	<i>Maxi Net</i>
Intéressement	2 168 €	1958 €	3 132 €	2 828 €
Supplément d'intéressement	482 €	435 €	697 €	629 €
Participation aux bénéfices	561 €	507 €	811 €	732 €
TOTAL	3212 €	2900 €	4640 €	4 190 €

Nota : Opel n'a pas été intégré dans la division automobile pour le calcul de l'intéressement.

Prime Macron :

- Conditions d'éligibilité : salariés liés par un contrat de travail au 31/12/18.
- **600 €** pour salaire inférieur à 35963 € (Salaire Brut Cotisable Sécurité sociale)
- **400 €** pour salaire de 35963€ à 53944 € (Salaire Brut Cotisable Sécurité sociale)
- Prise en compte de la durée effective pendant l'année 2018 :
 - o Les congés seniors au prorata du temps de présence.
 - o Les arrêts maladies, AT/maladie professionnelle, temps partiels thérapeutiques, congé maternité, paternité, d'adoption, congé parental n'impactent pas cette prime.
- **Versement de la prime vers le 15 mars 2019.**

AVIS CFDT : Cette prime a été au centre des échanges entre salariés depuis décembre. Elle a suscité beaucoup d'attente et au regard des résultats du Groupe, nous aurions pu espérer un niveau supérieur ! »

Proposition fin de négociation sur les salaires :

Répartition budget global 2,6 %		
	Ouvriers – Employés	TAM
A.G	1,7 % Talon mini de 38 € applicable au 1 ^{er} Mars 2019	1,4 %* Talon mini de 42 € applicable au 1 ^{er} Mars 2019
A.I et Promo	0,7 % 27€ mini avec promo 20€ mini sans promo A.I à partir de 1 ^{er} mai 2019 Promo à partir du 1 ^{er} mars 2019	1 %* 45 € mini avec promo 25€ mini sans promo PVG TAM = enveloppe à 2,6 % (intégrant AI) A.I et Promo à partir de 1 ^{er} mai 2019 *les TAM éligibles à la PVG n'ont pas d'AG.
Autres primes et indemnités	<ul style="list-style-type: none"> - Primes enlignement moniteurs : + 1,7 % - Autres Primes (prime d'intervention Fours, port EPI) à + 1,7 % - Prime Prévenance tardive et de la prime 2^{ème} séance / mois : + 1,7 % - Revalorisation Prime appel/rappel-astreinte : + 1,7 % - Attribution pour Douvrin : <ul style="list-style-type: none"> • Prime d'enlignement assemblage moteur Douvrin • Prime moniteur assemblage mécanique • Prime moniteur pour les PSP assemblage mécanique - Attribution d'une prime PSP & PSPS de 200 € bruts à l'entrée du métier avec rétroactivité en 2018 - Revalorisation de la Primes Transports : + 4 % - Revalorisation des Primes PCH et ICH : + 1,7 % - Monétisation possible de la réserve indemnissable des salariés en équipe jusqu'à 5 jours maxi (sans justificatifs) 	
Cadres	<ul style="list-style-type: none"> - Budget globale = 2,6 % avec sélectivité 85 % <ul style="list-style-type: none"> • Postes C : 1,25 mois => 1,5 mois à partir de 2019 • Postes D : 1,0 mois => 1,25 mois à partir de 2019 - Pas de PVG pour les cadres dirigeants 	
Compteur Modulation	<ul style="list-style-type: none"> - Suppression des heures H- dans le compteur de modulation 2018 au-delà des moins 9 jours. 	
Politique Voyages Groupe	<ul style="list-style-type: none"> - La direction s'engage à faire un Groupe de Travail avec les partenaires sociaux dès la 1^{ere} quinzaine d'Avril 2019 afin de revaloriser les points souhaités. 	
Remise Collaborateur	<ul style="list-style-type: none"> - Des discussions autour des remises/offres collaborateurs sur l'électricité courant 2019. 	

❖ La CFDT consultera ses équipes avant de se prononcer.

**Le syndicalisme de proposition
à l'écoute des ouvriers, employés, TAM et cadres.**