



**S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS**

Peugeot Citroën DS  
Novembre 2017

# PACE OPEL : c'est la trésorerie PSA qui va payer!

Le groupe PSA consolidera les résultats d'OPEL lors du résultat du deuxième semestre 2017. Pour la modique somme de 1,32 milliard d'€ (montant du rachat), c'est GM qui va porter à son bilan les pertes d'OPEL (12,5 milliards d'€ cumulées en 16 ans), mais laisse au repreneur PSA une trésorerie à zéro.

## C'est maintenant que les choses sérieuses vont commencer

Aujourd'hui, le constat est simple : au deuxième trimestre 2017, OPEL a déjà cumulé 210,8 millions d'€ de pertes et selon la presse spécialisée allemande, OPEL perd 4 millions d'€ par jour d'activité...

Pour retrouver l'équilibre, le plan PACE, inspiré de back in the race vise à :

- Ramener dans le vert le flux de trésorerie opérationnel en 2020.
- Atteindre une marge opérationnelle de 2% en 2020
- Puis 6% de marge opérationnelle en 2026

De plus, PSA compte sur les synergies :

- 1.1 milliard € d'économie / an d'ici 2020
- 1.7 milliard € / an d'ici 2026
- Coût total de mise en œuvre 1.6 milliard €

Il n'en reste pas moins qu'en attendant ce retour à l'équilibre financier du constructeur de Rüsselsheim, c'est la trésorerie du groupe PSA qui devra payer la restructuration d'OPEL notamment les mesures sociales qui seront négociées avec le syndicat Allemand IG METALL (plan de départ volontaire, réduction du temps de travail, mesure de cessation anticipée d'activité)

**Dès maintenant, la CFDT tient à adresser un message clair à la direction :**

**En aucun cas, les salariés de PCD (Peugeot Citroën DS) devront subir la moindre conséquence sur l'emploi, les salaires ou les conditions de travail des choix de notre direction.**

## CO<sup>2</sup> : OPEL n'est pas sur la bonne trajectoire

En 2021, les constructeurs seront tenus de ne pas émettre plus de 95 grammes de CO<sup>2</sup> par kilomètre. A défaut, ils devront régler une amende de 95 € par gramme de CO<sup>2</sup> au-dessus de la limite et pour chaque véhicule vendu. Les amendes s'échelonnaient selon les constructeurs entre 145 millions d'€ et 4,7 milliards d'€.

Devant l'ampleur des investissements, GM a choisi de faire l'impasse sur les investissements nécessaires pour sa filiale européenne OPEL. Cette dernière n'est donc pas en mesure de respecter les objectifs de la norme.

En conséquence, le groupe PSA, maintenant propriétaire d'OPEL, risque une amende de 273 millions d'€ /an. Cette amende pourrait s'élever à 763 millions d'€/an avec la baisse des ventes annoncé des moteurs diesels. En effet, les motorisations essences émettent 20% de plus en CO<sup>2</sup> par rapport aux motorisations diesel.

**La CFDT souhaite donc connaître le montant des investissements à réaliser chez OPEL, par le groupe PSA, pour permettre au groupe PSA de respecter les objectifs d'émission de CO<sup>2</sup> au regard des futures normes européennes.**

**La CFDT incarne  
un syndicalisme constructif et responsable**

## Les objectifs de PACE :

- Abaisser le point mort (point à partir duquel une entreprise est rentable) à 800 000 véhicules
- Réduire le coût par véhicule de 700 euros (VAPRF)
- Cibler VW en termes de Pricing Power (même objectif que Peugeot)
- Réduction du nombre de plateformes : passage de 9 plateformes véhicules GM à 2 plateformes PSA à terme en 2024
- Réduction du nombre de chaînes de traction : passage de 10 chaînes de traction GM à 4 chaînes de traction en techno PSA
- Baisse du ratio Masse Salariale / Chiffre d'affaire au meilleur niveau de bench (actuellement 10.5%) ce ratio chez OPEL est aujourd'hui supérieur à 15 %
- Améliorer le ratio des frais généraux sur revenu (réduction de 5,6 % à 4,7 %)
- Des plans de départs volontaires et projet de réduction du temps de travail seront à négocier avec le syndicat Allemand IG METALL (un DAEC adapté à l'Allemagne)
- Réduire le coût des stocks
- 1 lancement majeur de véhicule / an sur des architectures PSA à partir de 2018
- Réduction du budget R&D, ratio identique à PCD (7 à 8 % du CA)
- Une croissance des volumes et un compactage des capacités de 25 % en vue d'améliorer le taux d'utilisation des capacités des usines (cible du taux Harbour > à 100 %).
- D'importantes améliorations de la qualité, satisfaction client, qualité de service...

## La CFDT demande des garanties sur l'emploi et la pérennité des sites Français

Avec pas moins de 10 usines PSA dont 5 en France et 10 usines OPEL dont 3 en Allemagne, le nouvel outil industriel du groupe est fortement dépendant du marché européen. Sans compter que le groupe a maintenant 4 usines de productions GMP et 4 usines de BV.

Ce ne sont pas les usines en zone "low-cost" (Espagne, Pologne, Hongrie) qui ont le plus à craindre.

**La CFDT demande un bilan complet de l'outil industriel OPEL et des engagements de la direction pour les sites Français à faible volume de production.**

## La R&D France doit rester la base de référence de l'ingénierie

La CFDT entend bien faire respecter les engagements du groupe PSA, à savoir 85 % des activités en avance de phase réalisées en France (accord Nouvel Elan pour la Croissance signé en Juillet 2016).

Cependant, La CFDT s'interroge. En effet, les 25% de synergie (donc d'économies) escomptées avec le rachat d'OPEL ne semblent pas cadrer avec le plan PACE. Le transfert chez OPEL d'une partie des activités de R&D actuellement sous-traité.

**La CFDT demande un bilan complet des installations et compétences disponibles sur le centre Rüsselsheim.**

## DAEC 2018

Lors de la réunion du 17 novembre 2017, la direction a confirmé qu'il y aurait bien un DAEC en 2018, comprenant des mesures externes et un congé senior.

Cependant, l'ordonnance "Macron" du 22 septembre modifie les règles des plans de départs volontaires. Ainsi les avantages fiscaux et sociaux qui sont liés à ces mesures, accordés à l'entreprise et aux salariés, peuvent évoluer et donc modifier le coût financier de ces mesures pour le groupe.

La prochaine promulgation de la loi de finances et des décrets d'application des ordonnances devraient modifier la donne lors des prochaines négociations.



**COMBATIFS AU QUOTIDIEN,  
CONSTRUCTIFS POUR DEMAIN**

