

A l'attention de M. Xavier CHEREAU
Directeur des Ressources Humaines Monde

En copie :

M. Bruno BERTIN
Directeur des Ressources Humaines France

M. Philippe CAYLOU
Responsable des Relations Sociales France

M. Jean Marie ROBERT
Secrétaire National FGMM

Rennes, le lundi 2 Décembre 2019

Objet : négociation NEC 2, R&D

Monsieur CHEREAU,

Par ce courrier, nous tenons à vous rappeler nos préoccupations en matière de R&D.

La qualité de cet accord passe par une prise en compte de 3 points clés (Effectifs/Investissements, Formation/Mobilité et Sous-traitance) dans une démarche de « co-construction » tant vantée dans les communications groupe, mais pas encore au bon niveau pour la CFDT.

La France doit rester la base de référence de la R&D du groupe PSA.

- **Effectifs et investissements R&D.** Depuis plusieurs années, la R&D PCA a payé un lourd tribut dans la baisse des effectifs ce qui a entraîné une perte de certaines compétences et des difficultés de travail. Nous demandons un gel, ou à minima une modération significative, de la baisse des effectifs R&D pour :
 -
 - Redonner aux salariés la possibilité de faire un travail de qualité. Nous vous avons parlé de qualité empêchée, car la priorité est actuellement axée sur le respect des jalons, toujours plus proches, plutôt que sur la qualité des livrables. Continuer dans cette direction aboutirait à voir le travail "bâclé" devenir la norme et accepté comme tel.
 - Remotiver les salariés en reconstruisant le capital confiance sérieusement érodé par une trop grande incitation à quitter l'entreprise et un manque de transparence dans les décisions de l'entreprise. Les collaborateurs ont besoin d'avoir une vision de la stratégie, de voir où l'entreprise veut aller : expliquer aux collaborateurs les décisions de l'entreprise. L'information ne redescend pas au bon niveau.
 - Assurer le renouvellement générationnel pour permettre le transfert des savoirs et le rajeunissement des équipes qui feront le PSA de demain en retrouvant une véritable culture d'entreprise.
 - Accroître nos investissements en R&D pour maîtriser les technologies et assurer notre performance et notre compétitivité.

- **Formation et mobilité :**

- Accroître le budget formation pour permettre au plus grand nombre de s'adapter aux enjeux à venir
- Lever toutes les frontières entre les différentes directions du groupe. Entre DEUR, RD2, DI, GPSQ, Ces frontières existent aussi au sein même de la RD2.
- Accompagner les salariés vers les possibilités de reconversions internes avec des HRBP plus nombreux, plus proches des salariés et présents sur leur site d'appartenance.
- Améliorer la qualité et la visibilité des postes dans TALEO, encore trop d'offres « virtuelles » sont en ligne : fiche de poste obsolète, poste pourvu, poste « couteau suisse » ou « mouton à 5 pattes ».
- Communiquer sur l'ensemble des possibilités offertes.

- **Sous-traitance.**

- Mesurer le « facteur sous-traitance ». Les collaborateurs passent trop de temps à accompagner, corriger et à reprendre le travail de nos sous-traitants. Ces reprises de livrables participent à l'augmentation de la charge des collaborateurs. Nous demandons le lancement de GT "retours d'expériences", mesurant par des audits et de manière anonyme le réel temps passé à accompagner/corriger et reprendre le travail des sous-traitants. Ce temps supplémentaire passé permettra de définir un « facteur sous-traitance » à prendre en compte systématiquement dans l'équation économique.
- Diminuer de façon significative le turn-over chez nos sous-traitants. Ce turn over est un facteur important d'accroissement de la charge des collaborateurs (formations/informations multiples)
- Lors du dernier GT, les activités qui resteraient en interne ont été listées. Cependant, on peut aisément imaginer que ces activités soient effectivement-pilotées par PSA mais partiellement ou totalement sous traitées à des FMI. Nous devons trouver dans cet accord des engagements concrets, mesurables, qui garantissent la pérennité de nombreux emplois en R&D PSA en France.
- Donner les rôles de chaque site de R&D. Le site Marocain, qui devait être un site d'accompagnement semble désormais aller au-delà de cette fonction (Adélie...).
- La probable fusion PSA/FCA ne doit pas remettre en cause l'ancrage en France de la R&D. La R&D PSA France doit conserver l'ensemble des compétences clés de la conception d'un véhicule.

Il nous paraît essentiel de partager ces trois points clés qui doivent orienter les réflexions et la rédaction de l'accord.

En vous remerciant pour l'attention portée à ces remarques.

Veillez agréer, M. CHEREAU, l'expression de nos sincères salutations.

Pour la CFDT,
Mme Christine VIRASSAMY
Déléguée Syndicale Centrale CFDT PSA